

„Das Gleiche lässt uns in Ruhe, aber die Widerspruch ist es,  
der uns produktiv macht.“ (Johann Wolfgang von Goethe)

## Wie Sie als Führungskraft Konflikte im Alltag verstehen und klären können

– ein Angebot für Schul- und Einrichtungsleitungen

am Samstag von 9:30 bis 16:00 Uhr (Termine 2024: 02.03. und 14.09.24)

in Duckwitz (Behren-Lübchin, A20 Abfahrt Tessin)

Moderation: Nancy Keller (<http://nancy-keller.de>)

[www.gew-mv.de/veranstaltungen/eventsList/](http://www.gew-mv.de/veranstaltungen/eventsList/)

Die Anforderungen und Erwartungen an Führungskräfte, gerade auch in Bildungseinrichtungen, sind in einem hohen Maß gestiegen. Sie sollen:

- Organisation und Management gewährleisten
- Orientierung geben und Sicherheit vermitteln, insbesondere in Zeiten eines schul- und bildungspolitischen Zick-Zack Kurses
- Kooperationen und Zusammenarbeit in einem heterogenen Kollegium fördern, welches von unterschiedlichen Werten und Prinzipien der verschiedenen Generationen geprägt wird
- die Qualität der pädagogischen Arbeit sichern, kontrollieren, weiterentwickeln

Leitungen von Kitas und Schulen sollen sich engagiert für eine Sache und für die Kolleginnen und Kollegen einsetzen, flexibel für Veränderungen sein und dabei kluge, häufig sehr spontane Entscheidungen treffen, Details des Arbeitsalltages im Blick haben, sich mit Eltern, Kita- und Schulträgern und anderen Anspruchsgruppen verständigen, Mitarbeitende fördern und fordern und in Zeiten steigender Belastungen die eigene und die Gesundheit der Kollegen stets im Blick haben. Eine der größten Herausforderung dabei: Gefühle Einzelner wahrzunehmen und gelegentlich sogar kollektive Emotionen zu „managen“.

Eine führungskompetente Person ist fähig, zwischen den unterschiedlichen Rollen und deren Anforderungen zu differenzieren, sich auf das jeweilige Umfeld und die aktuelle Situation einzustellen und dementsprechend in der angemessenen Rolle zu agieren. Das Coaching bietet den Teilnehmenden die Möglichkeit die aktuellen Herausforderungen mit Abstand zu betrachten und dabei das eigene Führungsverhalten zu reflektieren. Sie erhalten Anregungen für ihre persönliche Weiterentwicklung, für neue Strategien und Ideen im Umgang mit den täglichen Herausforderungen. Zu den wichtigsten gemeinsamen Arbeitsergebnissen wird nach der Veranstaltung ein Script entwickelt und als Datei zur Verfügung gestellt.

#### Die Moderatorin

- sorgt für eine wertschätzende Atmosphäre, in der sich alle mit Offenheit und Transparenz begegnen
- ermöglicht einen kollegialen Austausch von Erfahrungen und nützlichen Strategien
- trägt die Verantwortung für ein strukturiertes und methodisch angemessenes Vorgehen
- gibt theoretische und praktische Impulse für eine neue Sicht auf Alltagsthemen
- arbeitet empathisch, teilnehmer- und ressourcenorientiert

Qualifikation: M.A. Erwachsenenbildung, Mediatorin, zertifizierte Teamtrainerin und Moderatorin für teamdynamische Prozesse (Ausbildung bei Prof. Dr. A. Poggendorf), Trainerin „Gewaltfreie Kommunikation“ (bei M. Rosenberg), in Ausbildung: Gesundheitsberatung Klassische Chinesische Medizin (Thammavong Schule Neustrelitz)

#### **Kosten:**

für GEW-Mitglieder kostenfrei (jedoch ohne Fahrtkostenerstattung)

Teilnahmebeitrag für Nicht-GEW-Mitglieder: 160,00 Euro (inkl. Verpflegung)

Anmeldung unter [seminar@gew-mv.de](mailto:seminar@gew-mv.de)

Betreff: 240302FK-Coaching

Es stehen 14 Teilnehmendenplätze zur Verfügung.

**GEW-Mitglieder werden bei der Platzvergabe bevorzugt.** Das heißt, dass Nichtmitglieder zunächst auf der Warteliste vermerkt werden und erst nach Anmeldeschluss Bescheid erhalten, ob sie einen Platz bekommen.