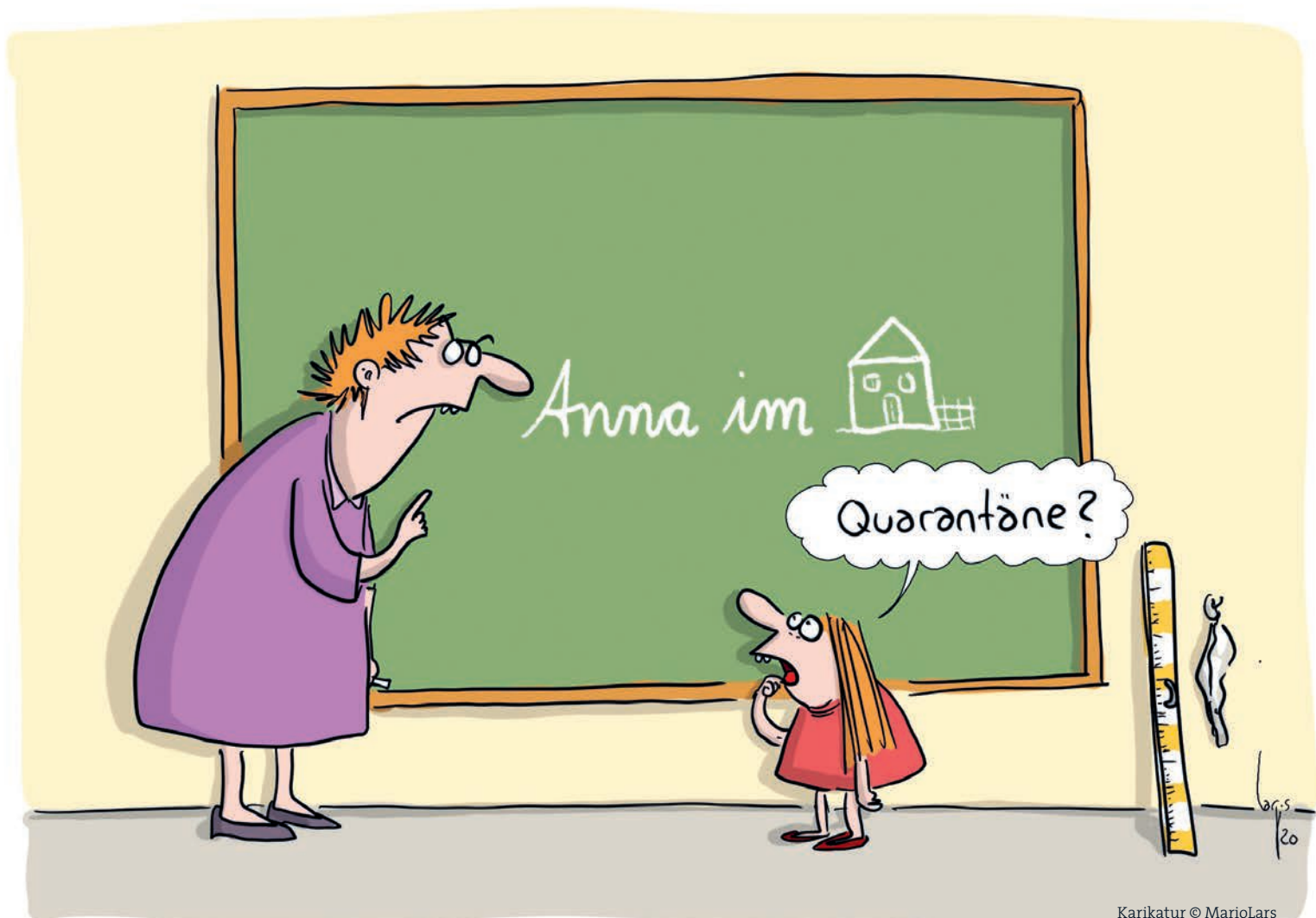


Bildungsgewerkschaft

Mecklenburg Vorpommern – [www.gew-mv.de](http://www.gew-mv.de)



## Neue Website online!

Die GEW-Seite für Vertrauensleute ist jetzt online. Wichtige Informationen, wie etwa die Termine für unsere regelmäßigen Online-Stammtische, die GEW-Vertrauensleutebroschüre „Meer geht immer! und Ansprechpersonen findet Ihr unter: [www.gew-mv.de/vertrauensleute](http://www.gew-mv.de/vertrauensleute).

Solltet Ihr uns von eurem Schulalltag berichten wollen, so weisen wir darauf hin, dass Ihr als Funktionsträger\*innen der GEW M-V durch die so genannte Koalitionsfreiheit nach Artikel 9 unseres Grundgesetzes geschützt seid und für die Betätigung für eine Gewerkschaft oder einen Berufsverband dienstlich nicht ge- maßregelt oder benachteiligt werden dürft. Dazu gehört auch, sich über offenkundige Tagsachen, die in ihrer Bedeutung keiner Geheimhaltung bedürfen, öffentlich äußern zu dürfen, wenn Ihr es ausdrücklich als GEW-Funktionär\*in und nicht als Lehrkraft macht. Dies gilt auch für Stellungnahmen in der Öffentlichkeit. Bei Fragen hierzu beraten wir euch gerne. Dieses Recht gilt nach §52 des Beamtenstatusgesetzes ausdrücklich auch für verbeamtete Gewerkschaftsmitglieder, sofern sie Funktionärsträger\*innen sind.

## Willkommen im Team!



Zwei neue Mitarbeiterinnen verstärken das Team in unserer Geschäftsstelle. Katja Brodowski (rechts) übernimmt künftig den Bereich Veranstaltungsmanagement/Mitgliederverwaltung-Datenänderung. Simone Spriewald ist zuständig für die Mitgliederverwaltung und das Sekretariat der Landesrechtsschutzstelle. Sie folgt damit Ute Ladwig, die die Zeit der Einarbeitung als Honorarkraft begleitet.

### Kontakt:

[Katja.Brodowski@gew-mv.de](mailto:Katja.Brodowski@gew-mv.de) / Telefon: 0385/485 27 17

[Simone.Spriewald@gew-mv.de](mailto:Simone.Spriewald@gew-mv.de) / Telefon: 0385/485 27 16

## Dienstvereinbarung für Umgang mit digitalen Medien rückt näher

Schule unter Pandemiebedingungen bedeutet einen enormen Schub im Bereich der Digitalisierung. Was nun plötzlich schnell gehen muss, macht u.a. die GEW schon seit langem zum Thema. Auch der Lehrerhauptpersonalrat, dem mit Kerstin Morawetz ein gestandenes GEW-Mitglied vorsitzt, bemüht sich seit einigen Jahren deshalb um eine „Dienstvereinbarung Kommunikation“. In Verbindung mit dem digitalen Lehren und Lernen stellen sich viele Fragen, die der Mitbestimmung bedürfen – sowohl in den örtlichen Personalräten als auch auf Ebene des LHPR. Zu nennen wäre die Wahrung der Persönlichkeitsrechte, wie etwa das Recht auf eine Dienstmail-Adresse oder das Recht auf Nichterreichbarkeit. Aber auch Fragen zur Einhaltung des Datenschutzes sind noch nicht zufriedenstellend geklärt, insbesondere da Lehrkräfte vorerst weiterhin „gezwungen“ sind, private Endgeräte zu nutzen. Nachdem das Bildungsministerium an diesen Stellen in der Vergangenheit wenig Handlungsbedarf gesehen hat, ist nun auch dort das Verständnis für die Notwendigkeit einer solchen Dienstvereinbarung gewachsen. Doch die braucht Zeit. Der Lehrerhauptpersonalrat folgt deshalb auch der vorläufigen Nutzung der Lernplattform „It's learning“ auf Basis der Freiwilligkeit unter der Maßgabe der künftigen Gestaltung einer Dienstvereinbarung. Die GEW M-V ist an Euren Erfahrungen zur Arbeit mit dieser Plattform interessiert. Bitte schickt Eure Erfahrungsberichte an: [anja.dornblueth-roehrdanz@gew-mv.de](mailto:anja.dornblueth-roehrdanz@gew-mv.de).

## Einführung E13/A13 für Grundschullehrkräfte

Zum 01.08.2020 wurde endlich auch für Grundschullehrkräfte das Eingangsamt auf E13/A13 angehoben. Wie aus den Informationsschreiben der Schulämter und nach unseren Informationen auf der Webseite und in Mitgliederbriefen bekannt, läuft die Umsetzung nicht reibungslos, da vor allem verdiente Kolleg\*innen ihre Erfahrungsstufen/-zeiten nicht voll anerkannt bekommen und der Gewinn für die Einzelnen sehr unterschiedlich ausfällt. Als GEW finden wir das ungerecht und sind im Gespräch mit dem Land. Parallel prüfen wir weitere Handlungsoptionen. Im September werden wir dazu regionale Diskussionsveranstaltungen in den Schulamtsbezirken durchführen, um mit Euch direkt ins Gespräch zu kommen. Weitere Informationen folgen in Kürze. Kontakt: [anja.dornblueth-roehrdanz@gew-mv.de](mailto:anja.dornblueth-roehrdanz@gew-mv.de)

# Bildung in Zeiten der Pandemie

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

seit etwas mehr als fünf Monaten findet Bildung in Kitas, allgemein- und berufsbildenden Schulen, Horten und Hochschulen unter Pandemiebedingungen statt. Wer geglaubt hat, dass der Start ins neue Kita- und Schuljahr weg vom Dauerkrisenmodus hin zur kontrollierten Begleitung der Pandemie führen würde, sah sich spätestens in der zweiten Schulwoche enttäuscht. Damit wir uns nicht falsch verstehen: Niemand konnte für eine solche Situation ein Rezept in der Schublade haben. Das hier ist für alle neu! Wir stehen dem Land also durchaus wohlwollend gegenüber. Und nicht nur wir: So viele engagierte Pädagog\*innen haben sich in dieser Zeit eigeninitiativ auf den Weg gemacht. Sie haben angepackt, wo es nur ging. Doch die Arbeitsbelastung, die daraus entsteht, ist auf Dauer nicht durchhaltbar. Dieses Anpacken, teils mit eigener Technik, war ein Kredit für das Land, ein Zeitaufschub, den man hätte nutzen müssen, um Kita, Schule und Hort unter Pandemiebedingungen für das komplette Schuljahr 2020/21 zu entwickeln – aus allen möglichen und unmöglichen Blickwinkeln. Stattdessen lief die Sache so: Der Gesundheitsminister, dem das Landesamt für Gesundheit und Soziales unterstellt ist (und der zufällig auch Wirtschaftsminister ist) gibt schon zu Ferienbeginn bekannt, dass er die Maskenpflicht ab August gerne aufheben will. Dafür wird er zwar ziemlich schnell vom Bundesgesundheitsminister zurückgepfiffen, dennoch atmet der gesamte Hygieneplan, den das ihm unterstellte Amt eine Woche vor Schulbeginn entwirft, den Geist der neuen alten Freiheit: große bis sehr große Gruppen, keine festen Pädagog\*innenteams, keine Maskenpflicht.

Unterdessen verkünden Sozialministerin, Bildungsministerin und auch die Ministerpräsidentin den Regelbetrieb für alle Bildungseinrichtungen. Bei genauerem Hinsehen wird deutlich, dass damit natürlich nur ein Sonderbetrieb gemeint sein kann. Vier Stunden Präsenz für die Grundschulen, fünf in den weiterführenden Schulen, aber eigentlich so viel wie möglich, wenn denn nicht gerade alle in Quarantäne müssen; auch wenn sich dies in einem Fall als Fehlalarm herausstellte. Verkürzte Stunden sind möglich und alle müssen sich ständig die Hände waschen und regelmäßig lüften.

Das „neue Normal“ ist ein eingeschränkter Bildungsalltag, in dem die 1,5 Prozent der Lehrkräfte, denen ein erhöhtes Risiko für eine schwere Erkrankung mit Covid-19 von den Betriebsärzt\*innen diagnostiziert wurde, noch die kleinere Herausforderung darstellt. Das sind nämlich in Summe deutlich weniger Kolleg\*innen als wegen der nichtbesetzten Stellen und des systembedingten Mangels an Lehrkräften sowieso schon fehlen. Die allgemein- und berufsbildenden Schulen sind Kummer gewöhnt und viel anders sieht es in den Kitas und Horten auch nicht aus. Das Personal ist auf Kante

genährt, jeder Krankheitsausfall reißt ein Loch in den Hygieneplan, der oft nur mit „es nicht so genau zu nehmen“ zu stopfen ist. Die Regierungskoalition ist sich im Übrigen einig, was den Regelbetrieb angeht. Die Bildungsexperten der CDU-Landtagsfraktion, Bernd Wildt und Marc Reinhard, verkünden zu Schuljahresbeginn, dass alles so angelaufen ist, wie von der CDU gefordert. Zwei Tage später wird die Maskenpflicht eingeführt und die ersten Schulen müssen coronabedingt schließen.



**Annett Lindner und Maik Walm, Landesvorsitzende der GEW Mecklenburg-Vorpommern**

Da Mecklenburg-Vorpommern das erste Bundesland war, das in dieses Schuljahr gestartet ist, standen auch bei uns die Telefone nicht mehr still. Wir haben unzählige Presseanfragen beantwortet, die alle in etwa gleichlautend waren. Wie schätzen Sie den Schuljahresstart ein? Welche Forderungen haben Sie? Unsere Antwort: Wir fordern ein Rettungspaket für die Bildung! Jetzt müssen sofort und konsequent die vielfach bereits in der Vergangenheit angehäuften Defizite beseitigt werden! Das geht nicht ohne frisches Geld! Wir brauchen genügend Erzieher\*innen, Lehrkräfte und weiteres pädagogisches Fachpersonal, eine digitale Ausstattung für Lehrkräfte und Schüler\*innen, die diesen Namen auch verdient. Zum Schutz der Lehrkräfte und Schüler\*innen brauchen wir kleinere Gruppen und feste Lehrer\*innenteams. Wir brauchen eine Ausstattung mit tatsächlich schützenden Masken durch das Land. Wir brauchen jetzt einen Plan, wie wir mit der verlorenen Bildungszeit und den Abschlussklassen umgehen wollen. Vom „Coronaabschluss“ bis hin zu einem zusätzlichen 13. bzw. 11. Schuljahr darf es keine Denkverbote geben. Und wir brauchen noch etwas: Solidarität untereinander!

*GEWerschaftliche Grüße*

*Annett Lindner Maik Walm*





## Unsere Website!

Alle Infos rund um die Bildung in Pandemiezeiten: Immer aktuell bei uns!

[www.gew-mv.de/corona](http://www.gew-mv.de/corona)

## Gebt Fakenews keine Chance!

Offizielle Informationen der Ministerien erhaltet ihr unter:

[www.regierung-mv.de](http://www.regierung-mv.de)

Zuverlässige Informationen zu Covid-19/SARS-CoV-2 findet ihr hier:

[zusammengengencorona.de](http://zusammengengencorona.de)

## Erster Donnerstag im Monat – Vertrauensleutestammtisch online!

Wo: Jit.si meet (Einwahldaten werden nach Anmeldung versandt)

(jeden ersten Donnerstag im Monat – 20:00 bis ca. 21:30 Uhr)

Erfahrungen austauschen, Fälle besprechen, Fragen stellen

**Anmeldungen jeweils bis Dienstag davor unter [anja.dornblueth-roehrdanz@gew-mv.de](mailto:anja.dornblueth-roehrdanz@gew-mv.de)**

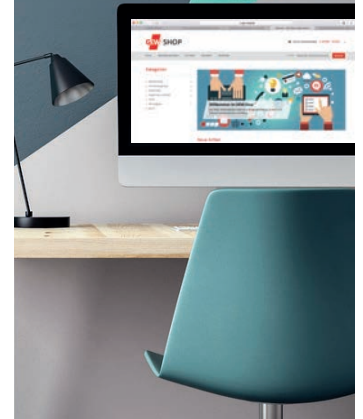
## KITA-GIPFEL STATT AUTOGIPFEL: FÜR EINEN BUNDESWEITEN PERSONALSCHLÜSSEL JETZT!

Bitte beteiligt euch an dieser Petition, die auch von engagierten GEW-Mitgliedern unterstützt wird:

**[www.openpetition.de/petition/online/kita-gipfel-statt-autogipfel-fuer-einen-bundesweiten-personalschlüssel-jetzt](http://www.openpetition.de/petition/online/kita-gipfel-statt-autogipfel-fuer-einen-bundesweiten-personalschlüssel-jetzt)**

[WWW.GEW-SHOP.DE](http://WWW.GEW-SHOP.DE)

Finden Sie sowohl GEW-Werbeitikel und Organisationsartikel als auch Druckerzeugnisse und die Produkte der Red Line sowie Büroartikel im GEW-Design. Viel Spaß beim Stöbern in unserem Shop.



## Persönliche Rechtsberatung

- Am 1. Donnerstag des Monats in Rostock
- Am 2. Dienstag des Monats in Neubrandenburg
- Am 3. sowie 4. Donnerstag des Monats in Schwerin
- Telefonische Auskünfte  
Mittwoch 8:30 - 16:30 Uhr  
und Freitag 8:30 - 15:00 Uhr unter: 0385 48527-16

Nach Voranmeldung, vor Ort in Rostock, Schwerin, Neubrandenburg oder per Telefon 0385 48527-16

## Kontakte und Impressum

**Herausgeberin:**  
Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft im DGB Landesverband Mecklenburg-Vorpommern  
[www.gew-mv.de](http://www.gew-mv.de)

**Anschrift der Redaktion:**  
Lübecker Straße 265A  
19059 Schwerin

**Kontakt:**  
Telefon: 0385 485270  
Fax: 0385 4852724  
[presse@gew-mv.de](mailto:presse@gew-mv.de)  
Redaktionsleitung:  
Katrin Zschau

**Redaktion:**  
Michaela Skott

**Schlusskorrektur:**  
Hanne Gutzmann

**Anzeigen Regionalverbände:**  
Bianka Beerbalk  
Telefon: 0385 4852727  
[bianka.beerbalk@gew-mv.de](mailto:bianka.beerbalk@gew-mv.de)

**Redaktionsschluss:**  
15. d. Vormonats

**Erscheinungsweise:**  
E&W kompakt

6 x jährlich  
E&W plus - Magazin  
3 x jährlich

Abdruck oder Übernahme in andere Medien (auch auszugswise) nur nach vorheriger Genehmigung durch die Redaktion. Namentlich gekennzeichnete Beiträge vermitteln nicht zwingend die Positionen der Redaktion oder der GEW M-V. Für den Abdruck eingesendeter Beiträge behält sich die Redaktion das Recht auf Kürzungen vor.

Die nächste E&W kompakt erscheint im November 2020. Das nächste E&W plus-Magazin erscheint im Oktober 2020.

**Druckauflage:**  
4.650 Exemplare

**Verlag mit Anzeigenabteilung:**  
STAMM Verlag GmbH  
Goldammerweg 16,  
45134 Essen

**Gültige Anzeigen-Preisliste:**  
Nr. 12 vom 1. Januar 2019.

**Anzeigenschluss**  
ca. 5. des Vormonats

**Verantwortlich für Anzeigen:**  
Mathias Müller  
Telefon: 0201 843000  
Fax: 0201 472590  
[anzeigen@stamm.de](mailto:anzeigen@stamm.de)  
[www.stamm.de](http://www.stamm.de)

**Satz und Layout:**  
Maik Scheler  
Kommunikationsdesign  
[post@maikscheler.de](mailto:post@maikscheler.de)